

Acciai Speciali Terni S.p.A.

**Sede Legale:**

Viale B. Brin 218, 05100 Terni, Italia  
T. +39 0744 4901 – F. +39 0744 490752

Capitale sociale € 159.682.400 i.v.

Cod. Fisc. 11222300151

P. IVA 00715760559

Iscri. Reg. Impr. Umbria 11222300151

Soggetta a direzione e coordinamento

di Finarvedi S.p.A.

[www.acciaitermi.it](http://www.acciaitermi.it) - [www.arvedi.it](http://www.arvedi.it)

[societariopatrimoniale@pec.acciaitermi.info](mailto:societariopatrimoniale@pec.acciaitermi.info)



## LETTERA DEL PRESIDENTE AI DIPENDENTI DI ARVEDI ACCIAI SPECIALI TERNI

Sono trascorsi diciotto mesi dall'ingresso di AST nel Gruppo Arvedi. Sento necessario condividere con tutti coloro che lavorano e partecipano alla vita della nostra azienda alcune riflessioni su quanto è stato fatto e su quanto insieme andremo a realizzare.

La premessa è che mi sento orgoglioso di guidare questa azienda, patrimonio di storia e di cultura industriale, dotata di tecnologie e processi produttivi unici al mondo. Ma soprattutto popolata da persone competenti e preparate, dedite ed attaccate alla Società.

Il primo intervento è stata la riorganizzazione dei vertici aziendali, valorizzando il management ternano che oggi guida AAST. Professionisti di valore, legati all'azienda ed alla città da un rapporto profondo. **La migliore garanzia per il successo di un progetto di rilancio industriale sostenibile.**

La Direzione, i tecnici, i commerciali e tutti i reparti si sono bene integrati con il management del Gruppo ed insieme, aderendo ai valori di responsabilità sociale e sostenibilità che il Gruppo persegue in ogni territorio in cui opera mettendo sempre al centro il benessere delle persone, abbiamo avviato in **AAST un percorso di miglioramento della competitività attraverso interventi sull'organizzazione, e circa 100 mln di euro di investimenti già realizzati sui processi e sugli impianti:**

### 1. INVESTIMENTI REALIZZATI

Sono stati avviati interventi in tutte le aree produttive che hanno portato importanti miglioramenti in termini di **produttività, qualità e resa con impatti rilevanti sia nei costi di trasformazione che ambientali.**

Di seguito un elenco dei principali a titolo non esaustivo:

#### ACCIAIERIA

- Nuovo parco rottami (Aumento rottame in carica e riduzione emissioni CO<sub>2</sub>);



- Revamping automazione di livello 2 del convertitore AOD3 (Aumento produttività e riduzione consumi gas tecnici);
- Nuovo modello di regolazione degli elettrodi del forno elettrico (Riduzione consumi EE);
- Termocamere rilevazione acciaio in scoria (Riduzione contenuto metallico in scoria);
- Sistema di rilevazione scoria in colata continua (Miglioramento resa);
- Potenziamento aspirazione impianto ferroleghie Parco rottami (Riduzione emissioni fuggitive);
- Abilitazione al trattamento rifiuti (Aumento riciclo rottami metallici);
- Nuovo processo di scorifica in convertitore AOD (Miglioramento resa);
- Ottimizzazione incremento peso in convertitore AOD (Riduzione consumo Ferroleghie e riduzione emissioni CO<sub>2</sub>).

#### **LAMINATOIO A CALDO**

- Revamping forni di mantenimento (Riduzione minimi di sagomario);
- Manutenzione straordinaria gabbia laminatoio sbozzatore (Riduzione minimi di sagomario);
- Miglioramento del sistema di controllo spessore e forma nastro (Riduzione minimi di sagomario, incremento produttività).

#### **LAMINAZIONE A FEDDO**

- Impianto di rigenerazione acidi (Riduzione consumo acidi);
- Nuovo steam box linea a caldo 2 (Riduzione consumo acidi);
- Nuovo laminatoio a freddo (Aumento capacità produttiva prodotto finito);
- Nuova linea a freddo (Aumento capacità produttiva prodotto finito);
- Trasferimento linee di taglio longitudinale e trasversale dal centro di servizi Terni (Riduzione costi di trasformazione);
- Nuovo sistema di centraggio nastro laminatoio ZHI (Aumento produttività).

## **2. AMBIENTE**

Ci siamo concentrati su quanto segnalatoci come priorità, ovvero le **concentrazioni dei metalli in aria**, identificandone l'origine nel processo di lavorazione (movimentazione) delle scorie. Non vi sono infatti criticità ai camini in quanto AAST, adottando le migliori tecnologie disponibili ed

in forza del monitoraggio in continuo di quelle più rilevanti, riesce oggi ad ottenere per i forni fusori e i convertitori, che rappresentano la maggior parte delle portate emesse, valori compresi fra 0,1 e 0,2 mg /Nmc, a fronte di un limite AIA – e valore BAT – di 5 mg/Nmc.

Sin dal primo giorno la proprietà Arvedi ha messo in campo tutte le competenze per trovare una soluzione efficace attraverso studi, sperimentazioni sui processi e sulle tecnologie applicabili, che renda possibile la gestione in luoghi chiusi delle scorie polverose e l'ottenimento da queste di prodotti da introdurre sul mercato.

Dopo aver testato, mediante simulazioni o sperimentazioni in sito, diverse soluzioni operative, Tapojarvi ed **AAST hanno presentato il 30.06.23 il progetto definitivo della “nuova rampa scorie”**, che prevede il confinamento in ambiente chiuso ed aspirato delle attività di raffreddamento delle “scorie bianche” da convertitore, che, disgregandosi durante il raffreddamento, causano la diffusione delle polveri.

Il progetto ha richiesto tempo e tanto impegno in quanto il raffreddamento delle scorie inox in ambiente chiuso ed aspirato non ha trovato finora applicazione in nessun sito produttivo europeo (e si ritiene mondiale) in quanto le problematiche di tipo tecnico/operativo (una per tutte lo smaltimento del calore all'interno dell'edificio) sono particolarmente complesse.

**Riteniamo di avere trovato la soluzione tecnica giusta e di potere recare sostanziali benefici non solo per ciò che riguarda le deposizioni nel quartiere di Prisciano ma anche per la riduzione dei metalli nelle polveri sottili.**

### **3. INTERVENTI PER IL PERSONALE**

Nonostante il periodo di estrema difficoltà che il mercato dell'inossidabile sta attraversando non sono mancati gli interventi a favore dei dipendenti e delle loro famiglie.

#### **➤ Erogazioni a favore dei dipendenti e delle famiglie**

- Agosto 2022

**€ 250 in crediti welfare a tutti i dipendenti.**

Per condividere la soddisfazione per il lavoro svolto da tutti dopo l'acquisizione da parte del Gruppo Arvedi.

- Novembre 2022

**Una Tantum € 300 in crediti welfare.**

Aiuto alle spese delle famiglie dei dipendenti in considerazione della situazione economica generale e dell'aumento dei prezzi.

- Dicembre 2022

**Una Tantum € 500 in crediti welfare.**

Ulteriore aiuto in considerazione delle spese che gravano sulle famiglie dei dipendenti.

- Ottobre 2022

Incremento, raddoppiando importi e numero, delle Borse di Studio e dei Buoni libro assegnati ai figli dei dipendenti.

➤ **Premio di risultato (PDR)**

- A seguito dell'accordo con le OO.SS. del 27 gennaio 2023 è stata prevista l'erogazione di un Premio di risultato per l'es. 2023 che, al raggiungimento dei 4 parametri, **vale € 750 annui fino ad un massimo di € 1.500 annui da erogare in cinque quote.**

Gli importi aumentano in caso di conversione in welfare **a min. € 937,5 a max € 1.875**

Per il 1 trim. 2023 è stato già erogato € 195, aumentato a € 243 per chi ha convertito in welfare.

- Regolamentazione della **reperibilità con compenso di € 135 lorde/settimana + indennità di chiamata pari a € 40** che si aggiungono alla retribuzione per le h di lavoro prestato durante l'intervento.

- Il lavoro svolto nei giorni di sabato e domenica dal personale tecnico legato alla produzione con livello superiore al B1 (ex 5S), individuato dal responsabile dell'area ed approvato dal Direttore di Stabilimento, **è remunerato come lavoro straordinario.**

#### **4. LIVELLI OCCUPAZIONALI**

- Coerentemente con l'impegno preso di mantenere i livelli occupazionali di AAST, ad oggi l'evoluzione degli organici ha visto **un saldo positivo di 66 unità tra AST e Tubificio di Terni passando da n. 2.299 a n. 2.365 tra febbraio 2022 e maggio 2023.**

In particolare:

- vi sono state uscite per n. 64 (10 DIR + 26 QUA/IMP + 28 OPE) a fronte di n. 130 assunzioni (8 DIR + 10 IMP/QUA + 112 OPE) con un incremento di n. 66 unità;
- il 29 marzo 2022, subito dopo l'arrivo del Presidente Arvedi, è stato siglato un accordo che ha previsto oltre la stabilizzazione di 118 lavoratori interinali;
- inoltre sono stati inseriti n. 46 nuovi lavoratori interinali.

## **5. CERTIFICAZIONE RESPONSIBLE STEEL**

Arvedi AST ha avviato l'iter per ResponsibleSteel™ il primo programma globale di certificazione dell'industria siderurgica.

Arvedi AST è impegnata nella certificazione ResponsibleSteel™ il primo standard mondiale di certificazione per l'industria siderurgica, che annovera già i principali player a livello internazionale.

ResponsibleSteel™ è stato sviluppato dalla organizzazione senza scopo di lucro ResponsibleSteel per promuovere e sostenere la produzione responsabile dell'acciaio affrontando le questioni ambientali, sociali ed economiche associate al settore siderurgico. Nel processo di creazione dello standard è stata coinvolta una vasta gamma di stakeholder, inclusi produttori di acciaio, organizzazioni non governative, clienti, associazioni commerciali, sindacati e altre parti interessate. Insieme, hanno sviluppato oltre 200 criteri e requisiti che i produttori di acciaio a livello globale devono soddisfare per ottenere la certificazione ResponsibleSteel™.

Arvedi AST sta affrontando gli Audit dell'Ente di certificazione DNV per verificare l'applicabilità nell'azienda dei criteri più importanti per la sostenibilità di una impresa siderurgica, tra i quali:

- Governance ed etica aziendale
- Salute e sicurezza e altri diritti umani e del lavoro
- Coinvolgimento delle parti interessate e relazioni con la comunità locale
- Cambiamento climatico, emissioni di gas serra e biodiversità
- Gestione delle risorse idriche e altri impatti ambientali

## **6. WELFARE AZIENDALE**

Da febbraio 2022 è costante il supporto di AAST ai due istituti di welfare aziendale - Circolo Lavoratori Terni (CLT) e Cassa Mutua Aziendale - che costituiscono uno strumento

importante per migliorare la qualità della vita di dipendenti e delle loro famiglie oltre che dell'intera comunità locale.

➤ **CASSA MUTUA AZIENDALE**

Nel 2022 AAST, convinta che il welfare di tipo mutualistico rappresenti un modo vincente per essere vicini ai dipendenti ed ai loro familiari, ha fornito alla Cassa Mutua Aziendale costante supporto con tutti i suoi enti aziendali, consentendo di aumentare il livello dei servizi erogati.

La Cassa Mutua Aziendale nel 2022 ha così potuto erogare direttamente (cioè senza il ricorso a rimborso di spese sostenute all'esterno) **n. 25.695 prestazioni (n. 1.650 prestazioni erogate in più rispetto al 2021) di cui n. 13.844 visite specialistiche, n. 10.869 prestazioni odontoiatriche e n. 982 prestazioni fisioterapiche.**

Le prestazioni odontoiatriche, sanitarie e fisioterapiche erogate direttamente, hanno rappresentato l'89% del totale confermando la preferenza dei dipendenti e loro familiari rispetto alle alternative offerte sia dal settore privato che dal Servizio Sanitario Nazionale.

La Cassa Mutua Aziendale nel 2022 ha effettuato investimenti per dotazioni strumentali, intesi a migliorare la qualità dei servizi rivolti alla base associativa, per € 98.576 di cui i principali per l'acquisto di un ecotomografo, un ecocardiografo, e ulteriori dotazioni per l'ambulatorio oculistico.

➤ **CIRCOLO LAVORATORI TERNI (CLT)**

Da febbraio 2022, potendo contare sul contributo di AAST, e sul costante supporto di tutti gli Enti aziendali sono stati realizzati interventi di riqualificazione e di manutenzione delle strutture sportive e ricettive del CLT.

Questo ha consentito, a titolo esemplificativo e non esaustivo degli eventi svolti, di organizzare il 9-10-11 giugno 2023 nella piscina CLT il "Meeting Nazionale di Nuoto della Città di Terni – Acciaio" con la partecipazione di circa 800 nuotatori provenienti da tutta Italia.

Inoltre, sono stati realizzati eventi dedicati alla musica classica, lirica, mostre di arte contemporanea e fotografia, concerti con i grandi nomi della musica italiana, quale ad esempio quello con Antonella Ruggiero il 30 giugno 2023 nel teatro all'aperto del CLT.

E da giugno sino a settembre 2023 oltre 2.500 ragazzi/e dai 4 ai 14 anni usufruiranno del CLT Summer Sport Campus, in un ambiente sicuro in pieno centro città ed a prezzi contenuti: cose non da poco in questo momento.

Dopo avere ricordato i principali interventi realizzati in questo primo anno e mezzo, veniamo ora al futuro. Come noto stiamo finalizzando, sotto la guida del Governo e delle Istituzioni locali, **l'Accordo di Programma per un Piano di decarbonizzazione e di tutela ambientale del sito di AAST.**

Si tratta di un nuovo piano di interventi che mira ad un importante rilancio di Arvedi AST in termini di **sostenibilità, competitività, miglioramento del mix di prodotto specificamente dei laminati a freddo, e sulla produzione dell'acciaio elettrico tramite una filiera integrata con l'acciaieria di Cremona dove verranno prodotti i coil a caldo.**

Come per ogni altra azienda del Gruppo Arvedi, cuore centrale del programma di investimenti è però la strategia orientata alla decarbonizzazione, sulla scorta e l'esempio di Acciaieria Arvedi che prima fra tutte ha recentemente conseguito il primato Zero Emissioni. Infatti, Acciaieria Arvedi è la prima acciaieria al mondo certificata NET ZERO EMISSIONS, ovvero a zero emissioni nette di anidride carbonica. Un risultato che viene raggiunto 28 anni prima del target fissato dalla Commissione Europea. Tale attestato consente ad Acciaieria Arvedi, a partire dal primo settembre 2022, di fornire acciaio al carbonio prodotto negli stabilimenti di Cremona e Trieste emettendo contestualmente il certificato di zero emissioni nette di CO<sub>2</sub> (dirette e indirette, Scopo 1 e Scopo 2) per tutte le tipologie e lavorazioni di acciaio prodotto.

Il timing previsto per l'Accordo di Programma ed il Piano Industriale è il seguente:

- Entro il 30 giugno 2023 AAST ha presentato domanda di accesso ai finanziamenti previsti;
- Entro il 30 luglio 2023 sarà sottoscritto con i due Ministeri competenti l'Accordo di programma;
- 800 M€ complessivi è il valore degli investimenti previsti;
- il Piano Industriale è incentrato su investimenti in tecnologia e linee produttive funzionali a:

- decarbonizzazione in linea con la strategia del Gruppo Arvedi;
- riduzione dei costi di produzione attraverso la tecnologia;
- cambiamento del mix prodotti con spostamento verso quelli a maggior valore aggiunto (LAF);
- produzione dell'acciaio Elettrico (filiera integrata con Cremona) dal 2026;
- mantenimento dei livelli occupazionali.

#### Principali investimenti impiantistici previsti

MAGNETICO: Linea a caldo, Laminazione, Linea a freddo, impianti di finitura.

INOX: Forno riscaldamento bramme, Laminatoio a freddo, linea combinata caldo/freddo, riqualificazione linea Bright Annealing, riqualificazione centro di servizi di Terni.

Di questi sono stati già realizzati gli investimenti per il nuovo laminatoio e la nuova linea combinata (impianti del Bahrain) che porteranno ad un incremento dei volumi sul laminato a freddo.

#### Dettaglio investimenti per impianti e Ambiente/Sicurezza

- Nuova rampa scorie;
- Efficientamento impianti +Forno riscaldamento bramme +laminatoio a freddo + linea a freddo+linea Bright Annealing;
- Introduzione dell'idrogeno come fonte energetica;
- Riqualificazione impianti esistenti;
- Piano Ambientale e Sicurezza.

#### Timing investimenti

- 2022: Interventi per ottimizzazione gestione produzione;
- 2023: Consolidamento produzione acciaio inossidabile;
- 2024: Incremento volumi in lavorazione nel laminatoio a caldo con il nuovo WB alimentabile ad idrogeno;
- 2025: Consolidamento capacità produttiva incrementata negli anni precedenti;
- 2026: Inizio produzione di acciaio elettrico NGO con forni di riscaldamento alimentabili a idrogeno elettrolitico.

L'occasione mi è gradita per ringraziare tutti per l'impegno profuso ed in prossimità della fermata estiva formulare gli auguri di un sereno periodo di riposo.

19 luglio 2023

Il Presidente  
Giovanni Arvedi





