



ACCIAI  
SPECIALI  
TERNI

Terni, 29.09.2022

**Alla FIM CISL Territoriale di Terni**

Via del Cassero, 20  
05100 - Terni  
fimterni@pec.fimterni.it

**Alla FIOM CGIL Territoriale di Terni**

Vico San Procolo, 8  
05100 - Terni  
fiomterni@pec.it

**Alla UILM UIL Territoriale di Terni**

Via Pacinotti, 34  
05100 - Terni  
segreteria.uilmterni@pec-legal.it

**Alla FISMIC CONFISAL Territoriale di Terni**

Via Annio Floriano, 5  
05100 - Terni  
fismicterni@pec.it

**Alla UGL Metalmeccanici Territoriale di Terni**

Via L. Da Vinci, 14  
05100 Terni  
ternienas@pec.patronatoacai.it

Egregi Signori,

leggiamo con grande stupore e rammarico l'odierno Comunicato delle RSU di AST che contiene affermazioni estremamente gravi e tali da compromettere quel corretto sistema di relazioni tra Azienda e rappresentanti dei lavoratori che da subito abbiamo inteso chiarire. Un sistema che deve essere fondato sulla trasparenza e sulla sincerità. Per questo ci permettiamo di richiamare e commentare alcuni passaggi del citato Comunicato:

---

**Acciai Speciali Terni S.p.A.**

**Sede Legale:**

Viale B. Brin 218, 05100 Terni, Italia  
T. +39 0744 4901 - F. +39 0744 490752  
info.ast@acciaiterni.it  
www acciaiterni.it  
Iscr. Reg. Impr. TR e Cod. Fisc. 11222300151  
P. IVA 00715760559  
Cap. Soc. € 159.682.400 i.v.

**Unità Operative:**

Viale B. Brin 218, 05100 Terni  
T. +39 0744 4901 - F. +39 0744 490752  
Strada dei Confini 48, 05100 Terni  
T. +39 0744 8091 - F. +39 0744 809273  
Strada di Sabbione 91/A, 05100 Terni  
T. +39 0744 808251  
Strada di Pentima 3, 05100 Terni  
T. +39 0744 2031

**Uffici Commerciali:**

Viale B. Brin 218, 05100 Terni  
T. +39 0744 4901 - F. +39 0744 490904  
Via Milano 12, 20816 Ceriano Laghetto (MB)  
T. +39 02 969821 - F. +39 02 96982381



ACCIAI  
SPECIALI  
TERNI

1. **“allarme su sicurezza e ambiente”** cosa significa? Per Arvedi la sicurezza è un fattore primario e l’impegno è confortato dal costante miglioramento degli indicatori sugli infortuni (oggi il dato puntuale dell’indice di frequenza infortuni è pari a 2.9 mentre nell’intero settore siderurgico è di circa 19.0);
2. **“parziali e insufficienti manutenzioni eseguite”**. Chi vive nei reparti sa molto bene (se non è in malafede) che su questo fronte l’impegno è dimostrato dagli investimenti fatti su impianti da troppo tempo trascurati e spesso a rischio fermata. L’Azienda non ha aspettato il promesso impegno delle Istituzioni ed ha agito per accelerare l’efficienza produttiva;
3. **“mancati riconoscimenti delle professionalità”** è una affermazione gratuita e priva di qualsiasi motivazione;
4. **“molteplici e legittime diatribe sugli aspetti sociali all’interno di questa Azienda”**. Cosa voglia significare questa frase è poco comprensibile e comunque non motivata. Si ricorda, tuttavia, che la sensibilità sociale dell’imprenditore è stata dimostrata in numerose occasioni, non ultimo il riconoscimento economico a tutti i lavoratori in un momento di difficile situazione produttiva;
5. **“discussione non adeguatamente approfondita sul premio trimestrale”**. Il confronto con le Organizzazioni Sindacali non solo è ampio e approfondito, ma procede secondo una tempistica condivisa e responsabile.

Riteniamo doveroso trasmettervi le nostre pur parziali considerazioni su un atto delle RSU che francamente troviamo grave perché non coerente con il sistema di relazioni che abbiamo condiviso fin dai primi incontri successivi al cambio di proprietà. Ci è sembrato fino ad oggi che anche da parte Vostra ci fosse un apprezzamento di quanto si sta facendo per dare un futuro dignitoso ad AST ed alle famiglie dei suoi collaboratori. Se tutto questo non dovesse essere più riconosciuto come utile, ciascuno ne dovrà trarre le conseguenze.

Sempre disponibili ad un confronto leale e sincero, ci è gradita l’occasione per augurarvi buon lavoro e cordialmente salutarvi.

**La Direzione Aziendale**